

Newsletter (06.2024)



IZABELLA | ALEKSANDER WOŹNICCY

Szanowni Państwo,

w niniejszym wydaniu newslettera przedstawiamy najnowsze regulacje oraz projekty, które miały miejsce w czerwcu.

Jakie zmiany omówimy?

- najnowsze regulacje dotyczące kontroli PIP
- projekt ustawy o zwiększeniu liczby niedziel handlowych
- dofinansowania wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnością
- kto może dorabiać do emerytury bez ograniczeń
- uprawnienia straży granicznej do kontroli legalności zatrudnienia
- zmiany dotyczące zagranicznych kierowców taksówek
- wydłużona pomoc dla obywateli Ukrainy

Bądźcie z nami, aby dowiedzieć się więcej o tych zmianach w kolejnych wydaniach newslettera.

Zapraszamy do lektury!

Zespół WP Law



WP Law Kancelaria
Prawna Woźniccy & Partners Sp. J.

biuro@wplaw.pl
wplaw.pl

W tym numerze:

Kontrola PIP bez ograniczeń?	2
Powrót do niedziel handlowych – to możliwe	3
Czy L4 będzie płatne nawet w 100%?	4
Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnością – projekt nowelizacji	5
Dorabianie do emerytury – od 1 czerwca wyższe limity ...	6
Czy straż graniczna może kontrolować przedsiębiorców w świetle obecnych przepisów?	7
Czy pracownicy przygraniczni i rezydenci mogą mieć takie same prawa do świadczeń rodzinnych i przywilejów socjalnych?	9
Projekt ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy	10
Zatrudnianie kierowców taksówek na aplikację – nowe przepisy	11
Nowelizacja ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy podpisana przez Prezydenta	12



Kontrola PIP bez ograniczeń? ↓

16 maja 2024 r. do Sejmu wpłynął projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy – Prawo przedsiębiorców.

Jaki jest cel zmian?

Wprowadzone zmiany mają uprościć oraz ujedynolicić procedury kontroli przedsiębiorców i innych pracodawców, realizowane przez państwowe instytucje kontrolne. Dotychczas kontrola przedsiębiorców możliwa była po uprzednim okazaniu legitymacji i upoważnienia do przeprowadzenia kontroli. Projekt ustawy zakłada możliwość przeprowadzenia kontroli przedsiębiorców jedynie po okazaniu legitymacji służbowej.



Co więcej do art. 65 ustawy Prawo przedsiębiorców zostanie dodany nowy punkt. W rezultacie kontrole prowadzone przez PIP znajdą się na liście organów, wobec których nie stosuje się ograniczeń w prowadzeniu kontroli.

Projekt ustawy miałby wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.



Powrót do niedziel handlowych – to możliwe ↓

13 czerwca 2024 r. Sejm zajął się projektem Polski 2050 dotyczącym wprowadzenia dwóch niedziel handlowych w miesiącu oraz zwiększenia wynagrodzenia o 200% dla osób pracujących w te dni.




Zmiana ma polegać na zwiększeniu liczby niedziel, w które handel będzie dozwolony, poprzez umożliwienie działalności w pierwszą i третią niedzielę każdego miesiąca. Dotyczyć to będzie placówek niezwolnionych z zakazu handlu na podstawie art. 6 ustawy.

Jednocześnie dotychczasowe zasady handlu w święta tj. 24 grudnia oraz w sobotę poprzedzającą pierwszy dzień świąt wielkanocnych mają pozostać bez zmian.

200% wynagrodzenia za pracę w niedzielę

Zgodnie z projektem pracownik za pracę w niedzielę otrzyma 200% wynagrodzenia oraz dzień wolny od pracy w ciągu sześciu dni przed lub po takiej niedzielę. Jeżeli osoba zatrudniona nie będzie mogła wykorzystać wolnego w tym czasie, pracodawca musi zapewnić dzień wolny do końca okresu rozliczeniowego, a także wolne od pracy co najmniej dwie niedziele w miesiącu kalendarzowym.

O odrzuceniu projektu w pierwszym czytaniu wniosły kluby PIS i Lewicy. Na następnym posiedzeniu sejmku ma odbyć się głosowanie w tej sprawie.



Czy L4 będzie płatne nawet w 100%? ↓

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Agnieszka Dziemianowicz-Bąk zapowiedziała zmiany dotyczące wynagrodzenia za zwolnienie chorobowe. Pracownicy za czas choroby mają otrzymać pensje nawet w pełnej wysokości.



Aktualnie pracownik będący na zwolnieniu lekarskim otrzymuje 80% swojego wynagrodzenia. Dla przypomnienia w resorcie pracy trwają także prace nad projektem związanym z przeniesieniem na ZUS finansowania w całości chorobowego – od pierwszego dnia choroby pracownika. Resort pracy rozważa by zwolnienie chorobowe było płatne w 90% albo 100%.

Kiedy przysługuje 100% wynagrodzenia na zwolnieniu?

Obecnie pełne wynagrodzenie otrzymują wyłącznie pracownicy, gdy ich nieobecność jest spowodowana:

- wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy;
- chorobą występującą w czasie ciąży;
- poddaniem się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddaniem się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów.

„Dziś składka chorobowa jest w 100 proc. opłacana przez pracownika. Dla pracowników trudne więc do wyobrażenia byłoby to, że państwo ściąga ciężar z barków przedsiębiorcy, a oni z tego nic nie mają. Dlatego jest rozważana propozycja, by czas na chorobowym był płatny w 90 albo 100 proc. Jest dla nas jasne, że za chorobę nie powinno się karać ani pracodawcy, ani pracownika. Dziś oboje są karani. Pracownik jest karany tym, że otrzymuje mniejsze wynagrodzenie, pracodawca tym, że musi znaleźć zastępstwo za nieobecnego pracownika i pokrywać koszty wynagrodzenia chorobowego, czyli 80 proc. pensji.”

Wypowiedź szefowej resortu pracy

Szefowa resortu pracy wskazała jednocześnie, że zamiarem ministerstwa jest zabezpieczenie pracodawców, przed nadużywaniem przez pracowników zwolnień chorobowych. Obecnie nie wiadomo, czy rozwiązania, które zostały zaproponowane w ministerstwie mają dotyczyć wszystkich przedsiębiorstw – prowadzone są analizy finansowe oraz konsultacje.



Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnością – projekt nowelizacji ↓

Do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów wpisany został projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Jaki jest cel projektu?

- podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, dalej jako „PFRO”;
- podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, dalej jako „PFRON”.

Podwyżki od lipca 2024

Proponuje się, aby zwiększyć dofinansowania o 15%. Po raz pierwszy podwyższone kwoty dofinansowania wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnością mają być stosowane od lipca 2024 roku. Dodatkowo przewiduje się, że również pracodawcy, którzy zatrudnią pracownika niepełnosprawnego otrzymają wzrost dofinansowania.



Planowany termin przyjęcia projektu przez Radę Ministrów to II kwartał 2024 r.



Dorabianie do emerytury – od 1 czerwca wyższe limity ↓

Przez kolejne trzy miesiące tj. do końca sierpnia, będą obowiązywały nowe limity dla pracujących emerytów i rencistów.

➔ Z komunikatu GUS opublikowanego 13 maja br. wynika, że przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2024 roku wyniosło 81.47,38 zł. Oznacza to, że w czerwcu, lipcu oraz sierpniu wzrosną limity dla pracujących emerytów i rencistów.

Kto może dorabiać do świadczenia bez ograniczeń?

Do swojego świadczenia bez ograniczeń może dorabiać:

- **emeryt, który ukończył odpowiednio – 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn.** Wyjątkiem są emeryci, którym ZUS podwyższył wyliczoną emeryturę do kwoty świadczenia

minimalnego (wysokość najniższej emerytury wynosi od marca br. 1780,96 zł brutto). W takiej sytuacji jeżeli zarobki z pracy przekroczą kwotę podwyższającą emeryturę do minimalnego poziomu, emerytura w tym okresie będzie wypłacana w niższej kwocie, bez dopłaty do minimum

- osoby, które mają prawo do emerytury częściowej
- osoby pobierające renty dla inwalidów wojennych, renty dla inwalidów wojskowych lub renty rodzinne po uprawnionych do tych świadczeń. Jednocześnie jeśli osoba pobiera rentę rodzinną, która jest kwotowo korzystniejsza od ustalonej emerytury z tytułu ukończenia powszechnego wieku emerytalnego to może ona zarabiać bez ograniczeń.

Nowe zasady dla rencistów i osób z wcześniejszą emeryturą

Renciści oraz osoby, które przeszły na wcześniejszą emeryturę, **muszą poinformować ZUS o dodatkowych dochodach, aby uniknąć zwrotu kosztów nienależnie pobranego świadczenia.** Od 1 czerwca do 31 sierpnia 2024 r. kwota przychodu odpowiadająca:

- 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za I kwartał 2024 r. wynosi 5703,20 zł – przychody powyżej tej kwoty spowodują zmniejszenie emerytury/renty
- 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za I kwartał 2024 r. wynosi 10 591,60 zł – przychody powyżej tej kwoty będą powodować zawieszenie emerytury/renty.



Czy straż graniczna
może kontrolować
przedsiębiorców w świetle
obecnych przepisów? ↘

Uprawnienie Straży Granicznej w zakresie kontroli legalności zatrudnienia wynika z ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej.

Zakres kontroli Straży Graniczne

Straż graniczna uprawniona jest do przeprowadzenia kontroli w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących:

- legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców;
- prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców;
- powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom.

Osoba, która przeprowadza kontrolę musi posiadać stosowne upoważnienie. Funkcjonariusze Straży mogą także bez uprzedzenia dokonać inspekcji, lecz są zobowiązani doręczyć kontrolowanemu upoważnienie w celu weryfikacji. W wypadku konieczności nagłej kontroli, funkcjonariusze mogą dokonać jej wyłącznie na podstawie okazania legitymacji służbowej. W takiej sytuacji organ kontrolny ma obowiązek przesłać upoważnienie do osoby kontrolowanej nie później niż w ciągu 7 dni.

Gdzie można przeprowadzać kontrolę

Podczas kontroli funkcjonariusze Straży Granicznej mogą korzystać z pomieszczeń przeznaczonych do pracy kontrolowanego. Mają również prawo do przeprowadzania kontroli w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej oraz przechowywania dokumentów związanych z zatrudnieniem, powierzeniem pracy lub prowadzeniem działalności gospodarczej. W razie konieczności, czynności kontrolne mogą być również przeprowadzane w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej.

Nieprawidłowości w toku kontroli

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w toku kontroli, funkcjonariusz sporządza specjalny protokół. Przedsiębiorca ma prawo zgłosić zastrzeżenia na piśmie przed podpisaniem protokołu, w terminie 7 dni od jego przedstawienia. Organ Straży Granicznej może zawiadomić o podejrzeniu naruszenia przepisów prawa ZUS, PIP, Krajową Administrację Skarbową, Policję lub Prokuraturę.

Ile może trwać kontrola?

- 12 dni roboczych - w odniesieniu do mikro przedsiębiorców;
- 18 dni roboczych - w odniesieniu do małych przedsiębiorców;
- 24 dni roboczych - w odniesieniu do małych przedsiębiorców (zatrudniających mniej niż 50 pracowników);
- 48 dni roboczych - w odniesieniu do pozostałych przedsiębiorców.


Podmiot kontrolowany ma prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec podjęcia kontroli w terminie 3 dni roboczych od dnia wszczęcia kontroli.

Następnie w ciągu 3 dni roboczych od otrzymania sprzeciwu zażalenie rozpatrywane jest przez właściwy organ, który może wydać postanowienie o utrzymaniu w mocy bądź uchyleniu zaskarżonego postanowienia i odstąpieniu od czynności kontrolnych.



W przypadku nielegalnego powierzenia wykonywania pracy grozi kara grzywny od 1000 do 30 000 zł. Na cudzoziemca może zostać również nałożona kara grzywny łącznie z wydaniem decyzji o zobowiązaniu do powrotu do kraju pochodzenia.





Czy pracownicy przygraniczni i rezydenci mogą mieć takie same prawa do świadczeń rodzinnych i przywilejów socjalnych? ↓

W dniu 16 maja 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej wydał wyrok w sprawie o sygn. C-27/23.

W świetle wyroku pracownicy przygraniczni powinni mieć możliwość korzystania z przywilejów socjalnych i podatkowych na analogicznych warunkach, jak pracownicy krajowi.

→ Sprawa dotyczyła Belga pracującego w Luksemburgu, ale zamieszkującego w swojej ojczyźnie. Belg był pracownikiem przygranicznym i w związku z tym przez kilka lat pobierał od luksemburskiego systemu dodatków rodzinnych dodatek rodzinny na rzecz dziecka, które zostało umieszczone przez sąd w jego gospodarstwie domowym.

→ Luksemburski organ cofnął pracownikowi prawo do dodatku uznając, że przysługuje on wyłącznie dzieciom, które posiadają bezpośrednią więź filiacyjną (np. z małżeństwa) z pracownikiem przygranicznym.

→ Sprawa ostatecznie trafiła do TSUE.

→ W ocenie TSUE, przepisy przewidujące, że pracownicy niebędący rezydentami nie mogą korzystać z przywileju socjalnego na dzieci umieszczone w ich gospodarstwie domowym stanowią dyskryminację pośrednią ze względu na przynależność państwową.

→ Zdaniem TSUE pracownicy przygraniczni powinni mieć możliwość korzystania ze świadczeń rodzinnych, w tym przywilejów socjalnych oraz podatkowych, na takich samych warunkach jak pracownicy krajowi.

→ Powyższy wyrok nie powoduje automatycznego zmodyfikowania przepisów danego kraju, ale powinien być uwzględniany przy stosowaniu prawa, a w szczególności przez sądy powszechne.

Projekt ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy ↓

W dniu 23 maja 2024 r. na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowany został projekt ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy.



Projekt ma wprowadzić kompleksowe zmiany w zasadach legalizacji pracy cudzoziemców w Polsce.

Celem projektowanej ustawy ma być: **uszczelnienie procedur dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom, ograniczenie występujących nadużyć, pełna elektroniczna postępowania, zmniejszenie zaległości w załatwianiu spraw przez urzędy oraz integracja cudzoziemców.**

Jakie są najistotniejsze rozwiązania zaprezentowane w projekcie ustawy?

1. Całkowita elektroniczna procedura dotycząca udzielania zezwoleń na pracę oraz innych dokumentów pozwalających na zatrudnienie cudzoziemców;
2. Tzw. test rynku pracy ma zostać zlikwidowany i zastąpiony szybszą i efektywniejszą procedurą stosowaną w odpowiednich przypadkach;
3. Mają zostać dodane nowe przesłanki, które umożliwią odmowę wydania zezwolenia na pracę m.in. w przypadku pracodawców, którzy zalegają

z uiszczaniem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne oraz gdy przedsiębiorstwo pracodawcy zostało założone lub działa głównie w celu ułatwienia wjazdu obywatelom państw trzecich; utworzonych w głównym stopniu w celu ułatwienia cudzoziemcom wjazdu do Polski;

4. Katalog sankcji za nielegalne powierzenie wykonywania pracy ma zostać zaostrzony, a Państwowa Inspekcja Pracy oraz Straż Graniczna mają otrzymać rozszerzone uprawnienia kontrolne w sprawach zatrudniania cudzoziemców;
5. Ograniczona ma zostać możliwość udostępniania pracowników pod pozorem tzw. outsourcingu pracowniczego;
6. Pracodawcy zostaną zobowiązani do informowania cudzoziemców o przysługujących im prawach w związku z zatrudnieniem oraz o możliwości zrzeszania się w związku zawodowe.

Aktualnie ustawa znajduje się na etapie Uzgodnienia. Planowany termin przyjęcia projektu ustawy przez Radę Ministrów to III kwartał 2024 r.



Zatrudnianie kierowców taksówek na aplikację – nowe przepisy ↓

17 czerwca br. weszła w życie nowelizacja ustawy o transporcie drogowym. Zgodnie z nowelizacją kierowcy taksówek muszą posiadać polskie prawo jazdy.

Nowe przepisy zakładają **wymóg zaliczenia egzaminu teoretycznego** na prawo jazdy oraz **zaostrzenie kar dla kierowców i firm**, które nie będą przestrzegać przepisów.

Jednym z warunków uzyskania polskiego prawa jazdy będzie **przebywanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej przez 185 dni w każdym roku kalendarzowym**.

Weryfikacje przewoźników

Zgodnie ustawą przedsiębiorcy, którzy prowadzą pośrednictwo przy przewozie osób przed rozpoczęciem współpracy będą zobowiązani do weryfikacji osób, którym zlecany będzie przewóz osób, w zakresie:


- **tożsamości;**
- **posiadania odpowiedniego uprawnienia** do kierowania pojazdem samochodowym określonego w ustawie o kierujących pojazdami;

- **niekaralności za przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu oraz przeciwko wolności seksualnej i obyczajności**, a także za przestępstwa, o których mowa w art. 59 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, oraz braku prawomocnego orzeczenia zakazu wykonywania zawodu kierowcy.

Zaostrzone kary za naruszenie przepisów

Zaostrzeniu ulegną również kary – **wynosić one będą nawet do 1 000 000 zł dla przedsiębiorców**, którzy pośredniczą w przewozach, w tym osób wykonujących przewóz z naruszeniem obowiązków przewidzianych w ustawie. **Karane mają być także przewinienia takie jak:**

- **prowadzenie pośrednictwa przy przewozie osób bez wymaganej licencji – 500.000 zł**
- **nieokazanie i nieudostępnienie do kontroli urządzenia, na którym zainstalowana jest aplikacja mobilna – 12.000 zł.**



Nowelizacja ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy podpisana przez Prezydenta ↓

11 czerwca 2024 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana nowelizacja ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustawa.

Co zakłada ustawa?

- przedłużenie do 30 września 2025 r. **okresu obowiązywania tymczasowej ochrony dla obywateli Ukrainy**. Zgodnie z obowiązującymi przepisami kończy się ona 30 czerwca 2024 r.;
- przedłużenie do 30 września 2025 r. obowiązywania tymczasowej ochrony związane jest także z przedłużeniem dostępu **do świadczeń zdrowotnych, świadczeń rodzinnych i socjalnych, świadczeń wypłacanych przez ZUS i możliwości pobytu w obiektach zbiorowego zakwaterowania**;
- skrócenie z 14 do 7 dni okresu na złożenie powiadomienia do PUP o rozpoczęciu pracy przez obywatela Ukrainy za pośrednictwem portalu – praca.gov.pl;
- **możliwość ubiegania się o specjalną kartę pobytu na okres 3 lat dla cudzoziemców, którzy posiadają status UKR i spełnią następujące przesłanki:**
 - w dniu 4 marca 2024 r. cudzoziemiec posiadał status UKR;
 - w dniu złożenia wniosku o wydanie karty pobytu cudzoziemiec posiadał status UKR;
 - posiadał nieprzerwany status UKR przynajmniej przez 365 dni.W karcie pobytu wydanej w tym przypadku będzie umieszczana specjalna adnotacja „poprzednio posiadacz ochrony czasowej”.
- zmianę terminu na złożenie wniosku o nadanie numeru PESEL ze statusem UKR z 30 dni od dnia przybycia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na „niezwłocznie po przybyciu”.

Mają Państwo do nas pytania?

Zapraszamy do kontaktu

WP Law Kancelaria Prawna Woźniccy & Partners Sp. J.

biuro@wplaw.pl

wplaw.pl

nr kontaktowy biura w Warszawie:

+48 514 064 993, +48 22 89 12 585

Redakcja: adw. Milena Duda



Wspólnik

Izabella Woźnicka ↗



Radca Prawny

Lider praktyki prawa pracy

Konrad Mastalerz ↗

